Приложение № 3
к Коллективному договору

Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии положением «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Светлячок» с. Рыбушка» муниципального образования «Город Саратов» и применяется при определении стимулирующей части заработной платы работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Светлячок» с. Рыбушка» муниципального образования «Город Саратов» (далее – образовательная организация) и включает в себя:

1.2. Настоящий Порядок разработан в целях повышения материальной заинтересованности работников МАДОУ «Светлячок» с. Рыбушка (далее ДОУ) в повышении качества образования, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, развития творческой активности и инициативы, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1. 3 Настоящий Порядок регламентирует формирование и использование средств стимулирующего фонда заработной платы работников ДОУ.

1. 4 Данный Порядок разработан администрацией ДОУ при участии профсоюзного комитета. Принят на общем собрании коллектива, утвержден руководителем ДОУ и согласован с профсоюзным комитетом.

1. 5 Система стимулирующих выплат работникам ДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда с учетом качественных показателей деятельности ДОУ и работника.

1. 6 Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

1. 7 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются 1 раз в год.

2. **Порядок стимулирования**

2.1 Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ осуществляется специальной экспертной комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ. В состав комиссии входят: заведующий ДОУ, представители педагогов ДОУ и профсоюзной организации ДОУ.

2.2. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся администрацией учреждения.

2.3. Работники передают в экспертную комиссию портфолио, содержащее самооценку показателей результативности и качества их деятельности.

2.4. Экспертная комиссия проводит на основе представленных портфолио оценку результативности и качества деятельности педагогических работников за отчётный период в соответствии с критериями и показателями

оценки результативности и профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников, представленными в данном Положении (Приложение № 1).
2.5. Результаты экспертной комиссии оформляются в баллах за каждый показатель результативности педагогического сотрудника за отчётный период.
2.6. Оценочный лист портфолио, завершающийся итоговым баллом, доводится для ознакомления под роспись работнику.
2.7. Оценочные листы результативности профессиональной деятельности административно-управленческого, учебно-вспомогательного, медицинского и младшего обслуживающего персонала оформляются экспертной комиссией на основании критериев. предъявляемых к данным категориям оценок их деятельности.
2.8. На основании представленного «балльного списка» экспертная комиссия учреждения выносит решение об определении «стоимости» 1 балла, для чего сумму средств стимулирующей части за отчётный период нужно разделить на общее количество баллов, которое набрали работники. Затем утверждается расчёт персональной надбавки работника путём умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, которое набрал работник.
2.9. Стимулирующие выплаты максимальными размерами не ограничиваются.
2.10. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении (в рублях), так и в процентном отношении к должностному окладу.
2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя на основании решения экспертной комиссии (протокол).

стимулирующей части оплаты труда

Критерии, позволяющие оценить результативность качество работы труда заведующего по хозяйству

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	Наличие в ОО условий осуществления воспитательно-образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в ОО в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ОО)	при соответствии - 3 балла; (при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссией)
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в ОО.	3 балла
		Высокая сохранность имущества ОО завхозом.	3 балла
		Качественная работа оборудования в ОО	3 балла
		Рациональное использование (экономия) энергоресурсов в ОО	3 балла
		Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием	3 балла
2	Позитивные результаты деятельности работников	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;	3 балла
3		Участие в общих мероприятиях ОО (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	3 балла
	Итого:		24

Критерии; позволяющие оценить результативность и качество работы труда медицинской сестры.

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	Позитивные результаты деятельности	Качественный и своевременный контроль над организацией работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (медико-педагогический контроль)	Проводится систематически – 3 балла;
			Проводится периодически–1 балл.
		Своевременное и качественное проведение профилактических мероприятий (прививки, организация и контроль проведения закаливания, подбор мебели в зависимости от роста ребенка)	Проводится систематически – 3 балла;
			Проводится периодически–1 балл.
		Своевременный контроль над организацией качественного питания воспитанников согласно СанПин	Проводится ежедневно–3 балла;
			Проводится периодически–1 балл.
		Оформление тематических выставок для педагогов ДОУ и родителей воспитанников	Проводится систематически – 3 балла;
			Проводится периодически–1 балл.
		Систематический контроль над обеспечением санитарно; гигиенических условий в помещениях ДОУ согласно СанПин	Проводится систематически – 3 балла;
			Проводится периодически–1 балл.
		Участие в общих мероприятиях Учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	до 3 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
2	Динамика здоровья воспитанников Учреждения	Низкий, по сравнению с прошлогодним, уровень заболеваемости воспитанников	От 2 до 5 % - 2 балла
			От 5 до 10% - 3 балла
3	Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием		до 3 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
	Итого:		24

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда помощника воспитателя

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	Позитивные результаты деятельности помощника воспитателя ОО	Содержание помощником воспитателя Учреждения, закрепленных за ним помещений Учреждения в соответствии с требованиями СанПиН.	При отсутствии замечаний –3 балла
		Помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса в ОО.	Систематически – 3 балла
			Эпизодически – 1 балла
		Участие помощника воспитателя в общих мероприятиях ОО (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	до 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
		Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием	до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
		Создание развивающей среды.	до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
2	Динамика здоровья воспитанников ОО	Низкий, уровень заболеваемости воспитанников группы	2 балла
3	Особенности работы с воспитанниками	Сложность контингента воспитанников	дети с ОВЗ – 1 балл
			дети разного возраста – 1 балла
	Итого:		24

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда работников пищеблока

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	Позитивные результаты деятельности работников	Обеспечение надлежащего санитарного состояния пищеблока, посуды, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	2 балла
		Участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов ит.д.)	До 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
		Своевременность приготовления доброкачественной пищи в соответствии с режимом работы каждой возрастной группы	3 балла
		Высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	3 балл
		Замечания в адрес повара от медицинской сестры.	При отсутствии замечаний – 3 баллов; присутствие – 0 баллов.
2	Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием		до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
3	Отсутствие замечаний при проведении ревизий		При отсутствии замечаний – 3 баллов; присутствие – 0 баллов.
	Итого:		24

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы машиниста по стирке и ремонту белья

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	Позитивные результаты деятельности работников	Обеспечение надлежащего санитарного состояния прачечной ДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	2 балла
		Участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов ит.д.)	До 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
		Содержание рабочим по стирке белья постельного белья в сохранности,	3 балла
		Своевременность подготовки и смены постельного белья согласно графика и по мере загрязнения	3 балла
		Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности.	3 балла
		Высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	3 балл
2	Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием		до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
	Итого:		24

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда рабочего по комплексному обслуживанию здания, дворника, уборщицы служебных помещений, сторожа

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	Позитивные результаты деятельности работников	Содержание помещений и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	при отсутствии замечаний -·1 балл
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1 балл
		Участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов ит.д.)	До 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
		Высокая сохранность имущества Учреждения	4 балла
		Качественная организация и проведение ремонтных работ	4 балла
		Высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	1 балл
		Качественный ремонт оборудования, мебели Учреждения	4 балла
2	Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием		до 4 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
	Итого		24